

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 29 POSICIÓN EN EL SUBÍNDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL

NIVEL DEL INDICADOR: FIN

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
EFICIENCIA DEL PRINCIPAL FACTOR DE LA PRODUCCIÓN: EL CAPITAL HUMANO

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
REGRESIÓN POR COMPONENTES PRINCIPALES (PCR)

SENTIDO DEL INDICADOR:
2-DESCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
2-ESTRATÉGICO

UNIDAD DE MEDIDA:
1-ÍNDICE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
3-ANUAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: SUBÍNDICE DE MERCADO DE TRABAJO DEL ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL

LÍNEA BASE

VALOR: 31.0000
AÑO: 2022

META

VALOR: 30.0000
AÑO: 2025

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:
[HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICES/](https://imco.org.mx/indices/) SELECCIONAR EL ÚLTIMO INFORME DISPONIBLE, BUSCAR EL SUBÍNDICE Y LA POSICIÓN DEL ESTADO
[HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICES/](https://imco.org.mx/indices/) SELECCIONAR EL ÚLTIMO INFORME DISPONIBLE, BUSCAR EL SUBÍNDICE Y LA POSICIÓN DEL ESTADO
[HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICES/](https://imco.org.mx/indices/) SELECCIONAR EL ÚLTIMO INFORME DISPONIBLE, BUSCAR EL SUBÍNDICE Y LA POSICIÓN DEL ESTADO
[HTTPS://IMCO.ORG.MX/INDICES/](https://imco.org.mx/indices/) SELECCIONAR EL ÚLTIMO INFORME DISPONIBLE, BUSCAR EL SUBÍNDICE Y LA POSICIÓN DEL ESTADO

2025 FICHA DEL INDICADOR

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA:	113	ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL
-----------------------------	------------	-------------------------------------

NOMBRE DEL INDICADOR:	34	TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES POR CADA MIL PERSONAS
------------------------------	-----------	---

NIVEL DEL INDICADOR:	PROPÓSITO
-----------------------------	------------------

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
MIDE LA TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES POR CADA MIL PERSONAS.

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
INDICADOR EXTERNO

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
2-ESTRATÉGICO

UNIDAD DE MEDIDA:
1-ÍNDICE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
3-ANUAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR:	TASA DE LAS Y LOS TRABAJADORES QUE SUSCRIBIERON CONVENIOS DE TRABAJO PREJUDICIALES POR CADA MIL PERSONAS
-----------------------------------	--

LÍNEA BASE
VALOR: 0.5000 AÑO: 2025

META
VALOR: 1.0900 AÑO: 2025

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR : ESTADISTICA SOBRE RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL,

2025 FICHA DEL INDICADOR

[HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/SALADEPRENSA/BOLETINES/2024/RLJL/RLJL2023.PDF](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/RLJL/RLJL2023.pdf), PERSONAS TRABAJADORAS QUE SOLUCIONARON CONFLICTOS DE TRABAJO POR CADA MIL PERSONAS OCUPADAS, 1 SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA (GRÁFICA 17, PAGINA 19)

ESTADISTICA SOBRE RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL,
[HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/SALADEPRENSA/BOLETINES/2024/RLJL/RLJL2023.PDF](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/RLJL/RLJL2023.pdf), PERSONAS TRABAJADORAS QUE SOLUCIONARON CONFLICTOS DE TRABAJO POR CADA MIL PERSONAS OCUPADAS, 1 SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA (GRÁFICA 17, PAGINA 19)

ESTADISTICA SOBRE RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL,
[HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/SALADEPRENSA/BOLETINES/2024/RLJL/RLJL2023.PDF](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/RLJL/RLJL2023.pdf), PERSONAS TRABAJADORAS QUE SOLUCIONARON CONFLICTOS DE TRABAJO POR CADA MIL PERSONAS OCUPADAS, 1 SEGÚN ENTIDAD FEDERATIVA (GRÁFICA 17, PAGINA 19)

ESTADISTICA SOBRE RELACIONES LABORALES DE JURISDICCIÓN LOCAL,
[HTTPS://WWW.INEGI.ORG.MX/CONTENIDOS/SALADEPRENSA/BOLETINES/2024/RLJL/RLJL2023.PDF](https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/RLJL/RLJL2023.pdf),

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 157 PORCENTAJE DE ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS

NIVEL DEL INDICADOR: COMPONENTE 6

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIEREN AL PORCENTAJE DE ACCIONES DE APOYO JURÍDICO A TRABAJADORES DE CENTROS LABORALES DEL SECTOR PRIVADO, ASÍ COMO LA DIFUSIÓN DE LOS SERVICIOS QUE BRINDAN

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS / ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA PROGRAMADAS) *100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
2-SEMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: ACCIONES DE PROCURACION DE JUSTICIA REALIZADAS

LÍNEA BASE	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

META	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 108: REPORTES SEMESTRALES DE ACCIONES DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA REALIZADAS, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 1504 PORCENTAJE DE EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS

NIVEL DEL INDICADOR: COMPONENTE 301

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
MIDE PORCENTAJE EL EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS/
EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RECIBIDOS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
2-SEMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: EXPEDIENTES DE PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS RESUELTOS

LÍNEA BASE	
UR:	573
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2023

META	
UR:	573
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 573: INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACION DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 179 PORCENTAJE DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS

NIVEL DEL INDICADOR: COMPONENTE 8

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
MEDIR EL PORCENTAJE DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS / CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA PROGRAMADOS) *100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
2-SEMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRATICA ATENDIDOS

LÍNEA BASE	
UR:	121
VALOR:	0.0000%
AÑO:	

META	
UR:	121
VALOR:	95.2705%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 121: REPORTES SEMESTRALES DE CASOS DE JUSTICIA LABORAL BUROCRÁTICA, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 192 PORCENTAJE DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS

NIVEL DEL INDICADOR: COMPONENTE 9

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIERE AL PORCENTAJE DE CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS/CONFLICTOS LABORALES PROGRAMADOS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
2-SEMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: CONFLICTOS LABORALES ATENDIDOS

LÍNEA BASE	
UR:	121
VALOR:	0.0000%
AÑO:	

META	
UR:	121
VALOR:	98.1519%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 121: REPORTES ESTADÍSTICOS MENSUALES PROPORCIONADOS POR LAS JUNTAS ESPECIALES, SECRETARÍA GENERAL, SECRETARÍA AUXILIAR DE COMPILACIÓN, CODIFICACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 158 PORCENTAJE DE SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 17

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
 SE REFIERE AL PORCENTAJE DE SERVICIOS BRINDADOS, SE ANALIZA PREVIAMENTE LOS CASOS EN LOS QUE EL TRABAJADOR NO SE RESPETARON SUS DERECHOS LABORALES.

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
 (SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS/SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL SOLICITADOS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
 1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
 1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
 1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
 1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
 2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
 1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: SERVICIOS DE DEFENSA LABORAL RESUELTOS

LÍNEA BASE	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

META	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO, A CARGO DE LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 2339 PORCENTAJE DE ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 17

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIERE AL PORCENTAJE DE ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS/ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS PROGRAMADAS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: ASESORÍAS PARA LA ATENCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL OTORGADAS

LÍNEA BASE	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

META	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO, A CARGO DE LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 2340 PORCENTAJE DE SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 17

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIERE AL PORCENTAJE DE SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES REALIZADOS/SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES PROGRAMADOS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO JURÍDICO LABORAL PARA LA CONCILIACIÓN DE CONFLICTOS DE LOS TRABAJADORES

LÍNEA BASE	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

META	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DEFENSA DEL TRABAJO, A CARGO DE LA PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJO DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 163 PORCENTAJE DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL REALIZADAS

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 18

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIEREN AL PORCENTAJE DE ACCIONES DE DIFUSIÓN COMO CAPACITACIONES, INSTALACIÓN DE MÓDULOS INFORMATIVOS, ASESORÍA PERSONALIZADA, ENTRE OTROS

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(ACCIONES DE DIFUSION DEL NUEVO MODELO LABORAL REALIZADAS/ACCIONES DE DIFUSION DEL NUEVO MODELO LABORAL PROGRAMADAS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: ACCIONES DE DIFUSION DEL NUEVO MODELO LABORAL REALIZADAS

LÍNEA BASE	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

META	
UR:	108
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 108 REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES DE DIFUSIÓN DEL NUEVO MODELO LABORAL, A CARGO DEL DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 181 PORCENTAJE DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 21

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIERE AL PORCENTAJE DE RESOLUCIONES CUMPLIMENTADAS QUE SE EJECUTAN

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS/RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS PROGRAMADAS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: RESOLUCIONES A TRABAJADORES BURÓCRATAS CUMPLIMENTADAS

LÍNEA BASE	
UR:	121
VALOR:	0.0000%
AÑO:	

META	
UR:	121
VALOR:	95.2094%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 121 REPORTES TRIMESTRALES DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES BUROCRATAS CUMPLIMENTADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 184 PORCENTAJE DE PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 22

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIERE AL PORCENTAJE DE PETICIONES PUEDEN SER DEMANDAS, PROCEDIMIENTOS PARA PROCESALES Y TOMAS DE NOTA: SE LES DA TRÁMITE Y GENERAN UNA RESOLUCIÓN.

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS/PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS PROGRAMADAS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: PETICIONES DE TRABAJADORES BURÓCRATAS SOLUCIONADAS

LÍNEA BASE	
UR:	121
VALOR:	0.0000%
AÑO:	

META	
UR:	121
VALOR:	95.6710%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 121 REPORTES TRIMESTRALES DE PETICIONES DE TRABAJADORES BUROCRATAS SOLUCIONADAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 187 PORCENTAJE DE CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 23

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIERE AL PORCENTAJE DE CONFLICTOS SOLUCIONADOS CONVENIOS FIRMADOS Y PROGRAMAS DE PAGO

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS REALIZADOS/CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS PROGRAMADOS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS CONCILIADOS

LÍNEA BASE	
UR:	121
VALOR:	0.0000%
AÑO:	

META	
UR:	121
VALOR:	95.6081%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 121 REPORTES TRIMESTRALES DE ACCIONES PARA CONCILIAR CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES BURÓCRATAS, ELABORADOS POR LA JUNTA DE ARBITRAJE PARA LOS EMPLEADOS AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO DE OAXACA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO.

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 194 PORCENTAJE DE EMISIÓN DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 24

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIERE AL PORCENTAJE DE RESOLUCIONES A LAUDOS, DECLARACIONES DE BENEFICIARIOS, DE INCIDENTES, CALIFICACIONES DE PRUEBAS, ENTRE OTROS.

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(RESOLUCIONES A TRABADORES EMITIDAS/RESOLUCIONES A TRABADORES PROGRAMADAS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: EMISIÓN DE RESOLUCIONES A TRABAJADORES

LÍNEA BASE	
UR:	121
VALOR:	0.0000%
AÑO:	

META	
UR:	121
VALOR:	99.5538%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 121 REPORTES ESTADÍSTICOS DE LA SECRETARÍA GENERAL Y DE LA SECRETARÍA AUXILIAR DE COMPILACIÓN, CODIFICACIÓN Y DICTAMINACIÓN DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 195 PORCENTAJE DE JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 25

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
 MIDE EL PORCENTAJE DE JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
 DIVIDIR JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS ENTRE JUICIOS LABORALES PROGRAMADOS POR CIENTO

SENTIDO DEL INDICADOR:
 1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
 1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
 1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
 1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
 2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
 1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: JUICIOS LABORALES CONCLUIDOS

LÍNEA BASE	
UR:	121
VALOR:	0.0000%
AÑO:	2023

META	
UR:	121
VALOR:	91.5640%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 121 REPORTES ESTADÍSTICOS MENSUALES DE LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 198 PORCENTAJE DE ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES REALIZADAS

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 26

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
SE REFIERE AL PORCENTAJE DE ACCIONES CONVENIOS, DESISTIMIENTOS, PROGRAMAS DE PAGO ENTRE OTROS

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
DIVIDIR ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES REALIZADAS ENTRE ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES PROGRAMADAS POR CIENTO

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: ACCIONES PARA CONCILIAR LOS CONFLICTOS LABORALES ENTRE TRABAJADORES Y PATRONES REALIZADAS

LÍNEA BASE	
UR:	121
VALOR:	0.0000%
AÑO:	2025

META	
UR:	121
VALOR:	91.8635%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 121 REPORTES ESTADÍSTICOS DE LAS JUNTAS ESPECIALES DE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE.

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 176 PORCENTAJE DE SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 19

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
MIDE EL PORCENTAJE DE SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS/SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS PROGRAMADAS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: SOLICITUDES PARA CONCILIAR CONFLICTOS LABORALES ATENDIDAS

LÍNEA BASE	
UR:	573
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2023

META	
UR:	573
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 573 INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA UNIDAD DE SEGUIMIENTO A RESOLUCIONES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACION LABORAL

2025 FICHA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL PROGRAMA: 113 ACCESO A LA JUSTICIA LABORAL

NOMBRE DEL INDICADOR: 2341 PORCENTAJE DE CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA

NIVEL DEL INDICADOR: ACTIVIDAD 20

DEFINICIÓN DEL INDICADOR:
MIDE EL PORCENTAJE DE CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA

MÉTODO DE CÁLCULO DEL INDICADOR:
(CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA REALIZADAS/CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA PROGRAMADAS)*100

SENTIDO DEL INDICADOR:
1-ASCENDENTE

TIPO DE VALOR DE LA META:
1-FLUJO

DIMENSIÓN A MEDIR:
1-EFICACIA

TIPO DE INDICADOR PARA RESULTADOS:
1-GESTIÓN

UNIDAD DE MEDIDA:
2-PORCENTAJE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
1-TRIMESTRAL

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR: CONVENIO O CONSTANCIA DE NO CONCILIACIÓN FIRMADA

LÍNEA BASE	
UR:	573
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2023

META	
UR:	573
VALOR:	100.0000%
AÑO:	2025

2025 FICHA DEL INDICADOR

MEDIO DE VERIFICACIÓN DEL INDICADOR:

UR 573 INFORME ESPECIFICO GENERADO Y EN RESGUARDO POR LA COORDINACIÓN DE CONCILIADORES DE ESTE CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL

2025 FICHA DEL INDICADOR